

Werkkostenregeling



1. Kader DI
2. Regelgeving WKR
3. Huidige invulling
4. Praktijkvoorbeelden
5. Voorbeeld DFZ
6. Alternatieve financieringsmethodes
7. Vragen

Regelgeving WKR



Inzet WKR

Uitgangspunt in de WKR is dat alles wat u aan uw werknemer verstrekt, vergoedt of ter beschikking stelt, loon is. Er zijn echter uitzonderingen. Zo vormen vrijgestelde aanspraken, zoals pensioenaanspraken en vrijgestelde uitkeringen en verstrekkingen.

Hoe mag je de WKR-vrijstelling gebruiken.

Als werkgever past u verplicht de werkkostenregeling (WKR) toe. U hoeft in principe niet meer per werknemer en per vergoeding te beoordelen of deze wel of niet belast is, maar kunt een percentage van 1,2% van de totale loonsom belastingvrij vergoeden.

Eindheffing over meerdere

Als u als werkgever meer dan 1,2% van de loonsom vergoedt of verstrekt, dan moet u over dat meerdere een eindheffing van 80% verschuldigd.

Ga vooral in gesprek met uw accountant of boekhouder om uw 'pot' te bepalen!

Waarvoor mag je de WKR gebruiken?

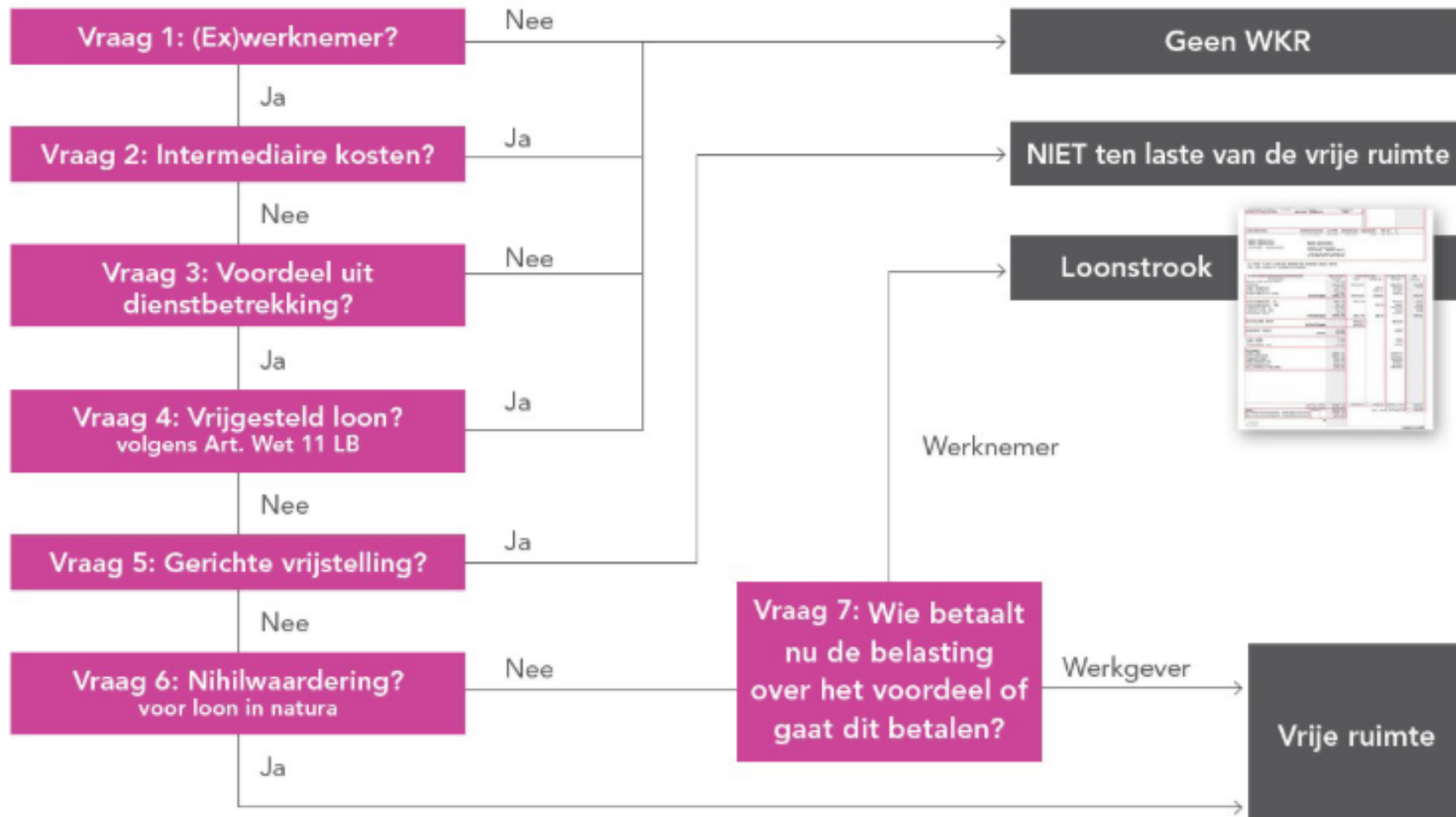
Personeelsverstrekkingen (waarde mag niet meer dan 30% afwijken van wat gemiddelde waarde is)

- smartphones, een personeelsfeest
- een kerstgeschenk, een cursus, een kostenvergoeding of een fiets van de zaak, bedrijfsfitness of een maaltijd of fruit op het werk.

Regelgeving WKR



Beslissing WKR



Voorbeeldtoepassing

Onderverdeling in de werkkostenregeling

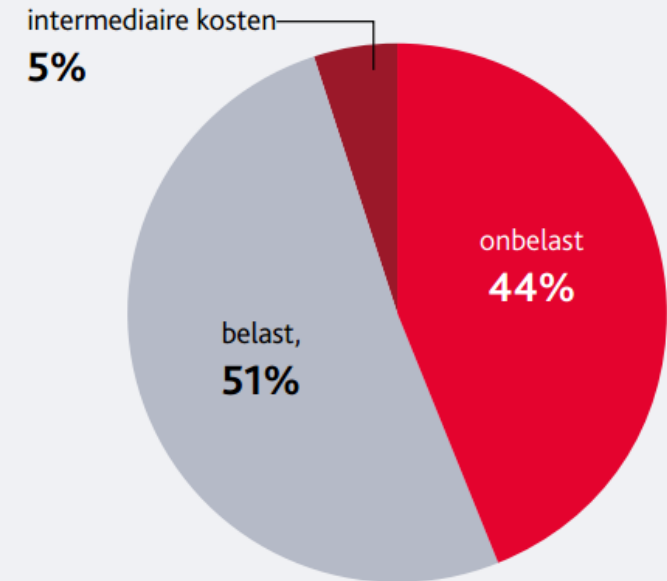
Voorbeeld 1: km-vergoeding

Als u uw werknemer een km-vergoeding van € 0,29 geeft, kunt u onbelast maar € 0,19 p/km geven. U geeft dan dus € 0,10 p/km te veel. Hiervan kunt u bijvoorbeeld € 0,05 p/km aanwijzen in de vrije ruimte, de andere € 0,05 p/km wordt dan tot het werknemersloon gerekend.

Voorbeeld 2: bedrijfsfitness

Als u uw werknemer een sportabonnement geeft, kunt u dit verrekenen met het brutoloon. Pas als u een bedrag geeft, wordt dit bij het werknemersloon gerekend. Zo heeft uw medewerker al voordeel.

Voorbeeld 3: boeket bloemen



Vraag 10

Bij het huwelijksjubileum van een medewerker stuurt de werkgever een boeket bloemen; waarde € 24 (inclusief btw) plus € 4 verzendkosten.

Tja, je moet het net maar weten. De Belastingdienst stelt zich op het standpunt dat een verstrekking in natura (geen waardebon o.i.d.) in ieder geval belastingvrij is als de kostprijs niet meer dan € 25 is en gegeven wordt bij een persoonlijke aangelegenheid van de werknemer. Echter, verzendkosten mogen daarbij volgens de Belastingdienst buiten beschouwing worden gelaten.

Voorbeeld DFZ



Nationale
Fiets Projecten

Doelen	Extra salaris	Vakbonds- bijdrage	Fiets- plan	Fiets- bonnen	Extra vrije tijd
Bronnen					
Verkopen vakantie- uren	X				
Uitbreiden jaaruren (max 204 uur)	X				
Bruto maandsalaris		X	X	X	X
Vakantietoeslag		X	X	X	X
Eindejaarsuitkering		X	X	X	X



DE FRIESLAND
ZORGVERZEKERAR

Tips voor implementatie

Arbobeleidsplan

Regelingen die je wilt toepassen dien je te omschrijven in je arbobeleidsplan.

Partijen kunnen ondersteunen

- Bedrijfsfitness Nederland
- Fiscfree
- Trappers
- Nationale fietsplan
- Uw accountant of boekhouder
- Whitepaper WKR van BDO <https://www.bdo.nl/nl-nl/werkkostenregeling>

Waarvoor mag je de WKR gebruiken?

- Maak een **inventarisatie** van alle personeelsverstrekkingen

Tip bij borrel of feest

Wilt u een borrel of feest geven? Organiseer dit dan op uw eigen bedrijf in plaats van op een externe locatie.

De kosten van een feest op de eigen werkplek blijven buiten de vrije ruimte van de werkkostenregeling.

U moet dan alleen een bedrag van € 3,25 toevoegen aan de WKR-pot als tijdens het feest een maaltijd wordt geserveerd. Dit forfait is aanzienlijk goedkoper dan de werkelijke waarde van de maaltijd.

Alternatieve financiering

Europees Sociaal Fonds

Wilt u maatregelen nemen om de gezondheid en vitaliteit van medewerkers te bevorderen, dan kunt u een subsidie van 50% ontvangen om een externe adviseur voor uw organisatie in te huren. De subsidie per project bedraagt **maximaal € 12.500 per project**. De adviseur voert hiermee een project uit waarmee een bijdrage wordt geleverd aan het bevorderen van duurzame inzetbaarheid.

Categorieën

- het bevorderen van gezond en veilig werken, waaronder een gezondere leefstijl, het terugdringen van werkstress en ongewenst gedrag in de werksfeer;
- het bevorderen van een leercultuur voor werkenden, waaronder het erkennen van niet-bedrijfsspecifieke kennis en vaardigheden;
- het stimuleren van interne mobiliteit van werkenden, het anticiperen op individuele ambities en ontwikkelmogelijkheden en het begeleiden van werknemers naar ondernemerschap;
- of het bevorderen van een flexibele werkcultuur, waaronder het invoeren van flexibel arbeidstijdenmanagement.

Alternatieve financiering

Loopbaanbegeleiding voor 45 + medewerkers

Als “Loopbaanadviseur” kun je subsidie aanvragen voor je klanten, wanneer je werkenden begeleidt van 45 jaar en ouder in hun loopbaan. Voor hen kan subsidie aangevraagd worden via de Tijdelijke subsidieregeling ontwikkeladvies vijfenveertigplussers. In deze tijdelijke subsidieregeling kunnen werkenden uit geselecteerde beroepsgroepen onder meer ontwikkeladvies aanvragen. Ook leidinggevenden kunnen zich met deze subsidie laten trainen.

De volgende bedragen zijn beschikbaar:

- € 600 euro voor een ontwikkeladviestraject
- € 300 euro voor een individueel traject voor een leidinggevende
- € 900 euro voor een traject voor drie tot en met tien leidinggevenden tegelijk

Vitaliteitsbudget DFZ

Wat is het?

- Gemiddeld tussen de 7,5 en 10 euro per medewerker.
Gericht op duurzame inzetbaarheid.
- Werkgever betaald 50% en DFZ betaald 50% van de kosten van het traject.

Voorbeelden gebruik budget

- Vaak worden hierin de uren van de Vitaliteitsconsultant ingezet
- Maar ook inhuur van eigen providers en zelf aangedragen projecten.
- Project Antonius zorggroep
- Jeugdhulp Friesland